



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritatea P02: „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Obiectiv specific ESO4.1.: „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47

Cod proiect: 337375

Titlu proiect: 4FUTURE - TINERI PREGĂTITI PENTRU VIITOR

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL:

4FUTURE - TINERI PREGĂTITI PENTRU VIITOR

COD SMIS 337375

- Luna Iulie 2026 -

Luna iulie 2026 a marcat continuarea activitatilor de identificare si recrutare a grupului tinta, consolidarea activitatilor de mentinere si monitorizare a membrilor deja inregistrati, sustinerea unei sesiuni de consiliere de grup si a sedintelor de consiliere si mediere individuala, precum si continuarea serviciilor de mediere pe piata muncii, avand ca element definitoriu demararea celei de-a doua grupe de formare profesionala in cadrul activitatii A4 - Programe de formare profesionala. Astfel, in luna iulie 2026 a inceput cea de-a doua grupa de Lucrator comercial, la Zimnicea, in sistem hibrid - pregatirea teoretica desfasurandu-se online, iar pregatirea practica in mod fizic -, cu un numar de 14 persoane inscise, in paralel cu continuarea primei grupe de Lucrator comercial de la Turnu Magurele. In luna de raportare au fost recrutate si inregistrate 11 noi persoane in grupul tinta (6 de catre Solicitant si 5 de catre Partenerul P1), grupul tinta aflat in monitorizare activa totalizand 134 de membri. Totodata, luna iulie 2026 a confirmat trecerea proiectului intr-o etapa avansata de implementare, in care serviciile specializate de consiliere si mediere sustin direct constituirea si derularea grupelor de formare profesionala;

Responsabilul GT din cadrul Solicitantului (OBRETIN ALFRED) a desfasurat in luna iulie 2026, in cadrul activitatii A2 - Informare, identificare si inscriere grup tinta / A2.1, activitati de identificare si recrutare, recrutand si inregistrand efectiv 6 noi membri in grupul tinta al Beneficiarului (DRD PROCONS SRL) si contactand telefonic 50 de persoane potential eligibile din localitatile Alexandria, Turnu Magurele, Zimnicea, Videle si Rosiori de Vede (consemnate in Lista persoanelor contactate telefonic - Iulie 2026, Proiect 337375), in vederea informarii, verificarii eligibilitatii si pre-recrutarii. Pentru



fiecare dintre cele 6 persoane recrutate a fost acordată asistență individuală la completarea formularelor de înregistrare și a fost întocmit un dosar complet de înscriere, cu documentele justificative aferente, verificat și arhivat. În paralel, a desfășurat activități sistematice de contactare instituțională a autorităților publice locale (UAT-uri/primării) din arealul de implementare, precum și activități de mentinere și monitorizare a celor 71 de membri ai grupului țintă aflați în responsabilitatea Beneficiarului (tineri NEETs cu vârstă între 16 și 29 de ani), toți aflați în operațiune activă la data raportării, fără cazuri de abandon înregistrate în luna de raportare. A menținut legătura permanentă cu aceștia prin contactare telefonică, e-mail și întâlniri directe, realizând în perioada 01-31.07.2026 un număr de 90 de acțiuni de contact, consemnate în Registrul de monitorizare a grupului țintă - Iulie 2026 și sintetizate în Raportul de monitorizare a grupului țintă (DRD PROCONS SRL) - Iulie 2026, cu indicarea datelor de identificare, localității, modalității și scopului contactării și a rezultatului discuției. A monitorizat participarea membrilor la activitățile proiectului aflate în derulare, cu accent pe prezenta cursanților la grupele de formare profesională, a aplicat chestionare de feedback și a actualizat și consolidat baza de date a grupului țintă. De asemenea, a facilitat participarea membrilor grupului țintă la sesiunea de consiliere de grup din 03.07.2026 de la Zimnicea și la constituirea grupei de Lucrător comercial de la Zimnicea;

În paralel, Responsabilul GT din cadrul Partenerului P1 (CATAN OVIDIU), în arealul de implementare al ASOCIAȚIEI "PROGRESSION", a desfășurat activități similare. În cadrul activității A2 - Campanie online identificare GT / SA2.1 Identificare GT pentru cursuri P1, a recrutat și înregistrat efectiv 6 noi membri în grupul țintă al Partenerului P1, acordând asistență individuală la întocmirea dosarelor complete de înscriere, și a contactat telefonic 50 de persoane potențial eligibile din localitățile vizate de proiect, consemnate în Lista persoanelor contactate telefonic - Iulie 2026. De asemenea, a desfășurat activități de mentinere și monitorizare a celor 63 de membri ai grupului țintă înregistrat de Partenerul P1, toți aflați în operațiune activă, fără cazuri de abandon înregistrate. A menținut legătura cu aceștia prin contactare telefonică, e-mail și întâlniri directe, realizând în perioada 01-31.07.2026 un număr de 88 de acțiuni de contact, consemnate în Registrul de monitorizare a grupului țintă (P1) - Iulie 2026 și sintetizate în Raportul de monitorizare a grupului țintă (Partener 1) - Iulie 2026, a monitorizat participarea acestora la activitățile proiectului, a aplicat chestionare de feedback și a actualizat baza de date a grupului țintă (P1). Prin activitatea coordonată a celor doi responsabili de grup țintă, în luna iulie 2026 au fost recrutați și înregistrați 12 noi membri (6 de Solicitant și 6 de Partenerul P1), iar grupul țintă aflat în monitorizare activă



a totalizat 134 de membri (71 înregistrați de Solicitant și 63 de Partenerul P1), toți în operațiune activă, fără cazuri de abandon înregistrate în luna de raportare;

În luna iulie 2026, în cadrul activității A4 - Programe de formare profesională, proiectul a demarat cea de-a doua grupă de formare profesională: grupa de Lucrător comercial 2, la Zimnicea, în sistem hibrid - pregătirea teoretică desfășurându-se online, iar pregătirea practică în mod fizic -, cu un număr de 14 persoane din grupul țintă. Constituirea grupei a fost pregătită prin sesiunea de consiliere de grup din 03.07.2026, desfășurată la Zimnicea, în urma căreia opțiunile de calificare ale participanților au fost corelate cu programele autorizate disponibile în proiect. Pentru grupa nou demarată au fost întocmite documentele de deschidere a cursului, listele de participanți, planificarea calendaristică și graficul pregătirii practice, și au fost asigurate spațiile de desfășurare și formatorii pentru pregătirea teoretică și practică. În paralel, a continuat desfășurarea primei grupe de Lucrător comercial de la Turnu Magurele, demarată în data de 29.05.2026, prezenta și progresul cursanților fiind monitorizate permanent de echipa de implementare, și au continuat pregătirile operaționale pentru demararea următoarelor grupe de formare, pe baza beneficiarilor deja înregistrați în grupul țintă;

Consilierul de orientare privind cariera (ENACHE GEORGETA-SANDA) a organizat și susținut în luna iulie 2026, în cadrul activității A3 - Măsuri specializate ocupare / SA3.1 Servicii specializate de informare și consiliere profesională, o sesiune de consiliere de grup. Sesiunea s-a desfășurat în data de 03.07.2026, la Școala Gimnazială „Miron Paraschivescu” din orașul Zimnicea, județul Teleorman, pe o durată de 110 minute (intervalul orar 10:00 - 11:50), cu participarea a 14 tineri din grupul țintă (tineri NEETs, absolvenți de liceu, cu vârsta sub 30 de ani), tema abordată fiind „Explorarea oportunităților pe piața muncii și reorientarea profesională”. Sesiunea a inclus analiza ofertei de locuri de muncă din județul Teleorman (date AJOFM), identificarea competențelor transferabile de la calificarea Operator introducere, validare și prelucrare date către ocupația Lucrător comercial (COR 522103), prezentarea interactivă a cursurilor de calificare disponibile în proiect și actualizarea planului de carieră al fiecărui participant; ca urmare a sesiunii, 3 participanți și-au schimbat formal opțiunea de curs din OIVPD în Lucrător comercial, rezultatul direct al activității fiind constituirea grupei de Lucrător comercial de la Zimnicea. Documentele justificative aferente sesiunii (Lista de prezenta - Anexa 6, cu 14 semnături, Chestionarele de feedback - Anexa 7, 14 exemplare, evaluate majoritar cu scorul maxim, și Planul de consiliere de grup - Anexa 15) au fost întocmite și arhivate la dosarul activității A3.1, în Raportul justificat al activității de consiliere de grup, conform metodologiei proiectului.



Totodata, in luna de raportare consilierul a desfasurat sedinte de consiliere profesionala individuala (one-to-one) cu 12 beneficiari din grupul tinta, in cadrul carora a aprofundat profilul ocupational al fiecaruia si a monitorizat progresul in cadrul programelor de formare in derulare, elaborand pentru fiecare beneficiar Planul Individual de Interventie (Anexa 13) si Recomandarile de participare la curs (Anexa 14), si a asigurat actualizarea Registrului de evidenta a participantilor la informare si consiliere profesionala (Anexa 18);

Agentul de ocupare (GRECU ISABELLA) a desfasurat in luna iulie 2026 activitati de mediere specializata pe piata muncii, in cadrul activitatii A3 - Masuri specializate ocupare / SA3.2 Servicii specializate de mediere pe piata muncii. A sustinut sedinte de mediere individuala (one-to-one) cu 12 beneficiari inregistrati in grupul tinta, pentru fiecare fiind completata si semnata Fisa de Mediere Individuala a Beneficiarului (Anexa 2), care cuprinde datele de identificare, profilul ocupational (competente cheie, interese vocationale, disponibilitate la relocare/naveta), barierele in calea angajarii identificate, actiunile de mediere planificate si istoricul sedintei de mediere. A elaborat si actualizat Baza de Date cu Locuri de Munca Vacante - Iulie 2026 (Anexa 1, Proiect 337375), care a totalizat 107 oferte de locuri de munca vacante valabile la nivelul judetului Teleorman, dintre care 17 oferte direct corelate cu programele de formare derulate in proiect; pentru fiecare oferta au fost consemnate angajatorul, ocupatia, numarul de locuri disponibile, conditiile de ocupare, localitatea si datele de contact. Pe baza ofertelor identificate, a realizat medierea electronica a membrilor grupului tinta, transmitand ofertele relevante catre un numar de 36 de membri ai grupului tinta, in functie de compatibilitatea cu profilul lor ocupational si cu programul de formare urmat, fiecare transmitere fiind consemnata in Registrul de mediere electronica - Iulie 2026. Totodata, a elaborat Buletinul informativ privind piata muncii - Iulie 2026, material de informare care sintetizeaza cererea de forta de munca, ocupatiile cautate de angajatori si oportunitatile de ocupare din judetul Teleorman si regiunea Sud-Muntenia, si a realizat prospectarea angajatorilor din arealul de implementare;

Activitatile de vizibilitate si comunicare ale proiectului au continuat in luna iulie 2026 prin intermediul platformelor online dedicate si al retelelor de socializare, mentinand un flux constant de informatii catre potentialii beneficiari si publicul larg. Mesajele de promovare au subliniat oportunitatile de calificare gratuita oferite tinerilor NEET din judetul Teleorman, demararea noilor grupe de formare profesionala si rezultatele obtinute pana in prezent in implementarea proiectului;



Sinergia dintre toti membrii echipei de implementare a proiectului 4FUTURE - TINERI PREGATITI PENTRU VIITOR a asigurat, si in luna iulie 2026, un flux coerent si eficient al activitatilor: au continuat activitatile de identificare si recrutare a grupului tinta, cu inregistrarea a 12 noi membri si atingerea unui grup tinta activ de 134 de persoane, membrii grupului tinta au beneficiat de monitorizare permanenta, de servicii de consiliere de grup si individuala si de mediere pe piata muncii, proiectul consolidandu-si totodata etapa de formare profesionala prin demararea, in luna iulie 2026, a celei de-a doua grupe de Lucrator comercial, la Zimnicea, in sistem hibrid, cu 14 persoane, in paralel cu derularea primei grupe de la Turnu Magurele. Abordarea integrata a proiectului, care imbina identificarea si recrutarea grupului tinta, mentinerea si monitorizarea acestuia, consilierea individualizata si colectiva, medierea activa pe piata muncii si formarea profesionala calificata, confirma soliditatea modelului de interventie adoptat si potentialul ridicat de atingere a tintelor asumate prin contractul de finantare.