



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritatea P02: „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Obiectiv specific ESO4.1.: „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47

Cod proiect: 337375

Titlu proiect: 4FUTURE - TINERI PREGĂTITI PENTRU VIITOR

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL:

4FUTURE - TINERI PREGĂTITI PENTRU VIITOR

COD SMIS 337375

- Luna Aprilie 2026 -

Luna aprilie 2026 a marcat consolidarea activitatilor de recrutare a grupului tinta si diversificarea serviciilor de consiliere profesionala in cadrul proiectului 4FUTURE - TINERI PREGATITI PENTRU VIITOR, prin organizarea primei sesiuni de consiliere de grup, alaturi de continuarea sedintelor individuale de consiliere si mediere pe piata muncii. Cursurile de formare profesionala prevazute in cadrul activitatii A4 - Programe de formare profesionala nu au fost demarate inca in aceasta luna, lansarea lor urmand sa se realizeze in lunile imediat urmatoare, pe baza grupelor de cursanti constituite din beneficiarii deja inregistrati. Aceasta luna a confirmat maturitatea operationala a echipei de implementare si soliditatea mecanismelor de lucru instituite;

Responsabilul GT din cadrul Solicitantului (OBRETIN ALFRED) a continuat in luna aprilie 2026 demersurile sistematice de extindere a grupului tinta, finalizand recrutarea si inregistrarea a inca 7 beneficiari ai proiectului 4FUTURE - TINERI PREGATITI PENTRU VIITOR (DRD PROCONS SRL - Beneficiar). Fiecare dosar de inscriere a fost intocmit cu asistenta individuala acordata beneficiarului si cuprinde intreaga documentatie obligatorie prevazuta in metodologie: Chestionarul initial de identificare a nevoilor (Anexa 1), Cererea de inscriere (Anexa 3), copii ale actelor de identitate si ale documentelor care atesta statutul NEET. Dosarele au fost verificate, validate si arhivate conform procedurilor interne. Concomitent, au fost contactate telefonic 45 de persoane potential eligibile din localitatile Plopii Slavitesti, Mavrodin, Saelele, Furculesti, Pietrosani si Smardioasa, in intervalul 01-30.04.2026, fiecare interactiune fiind consemnata in Lista persoanelor contactate telefonic - LUNA APRILIE 2026 (Proiect



337375), cu indicarea datelor de identificare, localitatii, motivului contactarii si rezultatului discutiei;

In paralel, Responsabilul GT din cadrul Partenerului P1 (CATAN OVIDIU) a desfasurat activitati similare in arealul de implementare al ASOCIATIEI "PROGRESSION", recrutand si inregistrand inca 7 beneficiari in luna aprilie 2026. Asistenta individuala acordata la intocmirea dosarelor a acoperit intreaga documentatie prevazuta in metodologie, semnata si depusa de fiecare beneficiar. De asemenea, au fost contactate telefonic 45 de persoane potential eligibile in perioada 01-30.04.2026, din aceleasi localitati vizate de proiect, cu inregistrarea sistematica a fiecarui contact in Lista persoanelor contactate telefonic - LUNA APRILIE 2026. Prin aportul combinat al celor doi responsabili de GT, proiectul a inregistrat in luna aprilie 2026 un total de 14 beneficiari nou-recrutati (7 Solicitant + 7 Partener P1), ajungand la un cumul de 98 de beneficiari inscrisi de la inceputul implementarii;

In luna aprilie 2026 nu au fost demarate cursurile de formare profesionala prevazute in cadrul activitatii A4 - Programe de formare profesionala, lansarea efectiva a grupelor urmand sa se realizeze in lunile imediat urmatoare. In aceasta luna, echipa de implementare a aprofundat pregatirile operationale pentru demararea formarii: definitivarea structurii grupelor pe baza beneficiarilor deja inregistrati in grupul tinta, corelarea optiunilor de calificare exprimate de tineri in cadrul sedintelor de consiliere cu programele autorizate disponibile, planificarea calendaristica a sedintelor de curs, asigurarea spatiilor de desfasurare si pregatirea documentatiei premergatoare lansarii efective a cursurilor;

Consilierul de orientare privind cariera (ENACHE GEORGETA-SANDA) a marcat in luna aprilie 2026 un moment important al activitatii A3.1 - Servicii specializate de informare si consiliere profesionala, prin organizarea si sustinerea primei sesiuni de consiliere de grup, in data de 02.04.2026, la Colegiul Tehnic „General David Praporgescu” din Turnu Magurele, judetul Teleorman. La sesiune au participat 14 tineri din grupul tinta al proiectului, tema abordata fiind „Tranzitia de la scoala la piata muncii - oportunitati, competente si strategii de cariera pentru tineri”. Activitatea, cu o durata de 2 ore, a fost structurata pe 7 etape (deschidere si icebreaker, piata muncii pentru tineri in Sud-Muntenia, Garantia pentru tineret si statutul NEET, competente digitale si verzi, instrumente practice de cautare a unui loc de munca, formarea profesionala continua si traseul individual de cariera, feedback si incheiere) si a utilizat metode interactive de invatare (prezentare interactiva, discutii ghidate, exercitii practice de redactare CV Europass si scrisoare de intentie, joc de rol simulare interviu, brainstorming).



Documentele justificative aferente sesiunii (Lista de prezenta - Anexa 6, Chestionarele de feedback - Anexa 7, Planul de consiliere de grup - Anexa 15) au fost întocmite și arhivate la dosarul activității A3.1, conform metodologiei proiectului. Evaluarea sesiunii a relevat aprecieri majoritar maxime pentru utilitatea informațiilor furnizate și relevanța tematicii, toți participanții confirmând intenția de a recomanda activități similare și altor tineri. În paralel, în aceeași lună a continuat ciclul de consiliere profesională individuală (one-to-one) cu cei 14 beneficiari, urmărindu-se aprofundarea Planului Individual de Interventie (Anexa 13), elaborarea Recomandarilor de participare la curs (Anexa 14) și actualizarea Registrului de evidență a participanților la informare și consiliere profesională (Anexa 18);

Agentul de ocupare (GRECU ISABELLA) a desfășurat în luna aprilie 2026 un nou ciclu de sedințe de mediere individuală (one-to-one) cu cei 14 beneficiari ai grupului țintă, continuând și aprofundând procesul de inserție pe piața muncii. Fiecare sedință a fost documentată prin completarea Fisei de Mediere Individuală a Beneficiarului (Anexa 2), care reflectă evoluția profilului ocupational al participantului, actualizarea barierelor în calea angajării, recomandările oferite și acțiunile concrete de mediere agreeate pentru etapa următoare. Baza de Date cu Locuri de Muncă Vacante - Aprilie 2026 (Anexa 1, Proiect 337375) cuprinde 362 de oferte de angajare, totalizând 472 de locuri vacante în județul Teleorman, în ușoară scădere față de luna anterioară (cu 39 oferte și 11 locuri vacante mai puțin), reflectând o stabilizare a pieței muncii locale. Ofertele identificate au fost transmise individual beneficiarilor, în funcție de compatibilitatea cu profilul lor ocupational;

Activitățile de vizibilitate și comunicare ale proiectului au continuat în luna aprilie 2026 prin intermediul platformelor online dedicate și al rețelelor de socializare, menținând un flux constant de informații către potențialii beneficiari și publicul larg. Mesajele de promovare au subliniat oportunitățile de calificare gratuită oferite tinerilor NEET din județul Teleorman, beneficiile concrete ale participării și rezultatele deja obținute în primele luni de implementare;

Sinergia dintre toți membrii echipei de implementare a proiectului 4FUTURE - TINERI PREGATITI PENTRU VIITOR a asigurat, și în luna aprilie 2026, un flux coerent și eficient al activităților: beneficiarii nou-recrutați au beneficiat imediat de servicii de consiliere și mediere, în timp ce beneficiarii deja înregistrați au continuat parcursul integrat de consiliere individuală și de grup, fiind pregătiți pentru integrarea în grupele de formare profesională ce urmează să fie demarate în lunile imediat următoare. Abordarea integrată a proiectului, care îmbină recrutarea, consilierea individualizată și colectivă,



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



medierea activa pe piata muncii si pregatirea pentru formarea profesionala calificata, confirma soliditatea modelului de interventie adoptat si potentialul ridicat de atingere a tintelor asumate prin contractul de finantare.

