



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritatea P02: „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”

Obiectiv specific ESO4.1.: „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47

Cod proiect: 337375

Titlu proiect: 4FUTURE - TINERI PREGĂTITI PENTRU VIITOR

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL:

4FUTURE - TINERI PREGĂTITI PENTRU VIITOR

COD SMIS 337375

- Luna August 2026 -

Luna august 2026 a marcat continuarea activitatilor de identificare si recrutare a grupului tinta, consolidarea activitatilor de mentinere si monitorizare a membrilor deja inregistrati, sustinerea a doua sesiuni de consiliere de grup si a sedintelor de consiliere si mediere individuala, precum si continuarea serviciilor de mediere pe piata muncii, avand ca element definitoriu constituirea celei de-a treia grupe de formare profesionala in cadrul activitatii A4 - Programe de formare profesionala. Astfel, in luna august 2026 au fost recrutate si inregistrate 14 noi persoane in grupul tinta (6 de catre Solicitant si 8 de catre Partenerul P1), integral repartizate pe grupa de Lucrator comercial de la Pietrosani, grupul tinta aflat in monitorizare activa totalizand 146 de membri (78 inregistrati de Solicitant si 68 de Partenerul P1), toti in operatiune activa, fara cazuri de abandon. Cele doua sesiuni de consiliere de grup organizate in luna de raportare - la Turnu Magurele (03.08.2026) si la Pietrosani (22.08.2026) - au sustinut direct pregatirea noii grupe de formare, confirmand mentinerea proiectului intr-o etapa avansata de implementare, in care serviciile specializate de consiliere si mediere alimenteaza constant constituirea si derularea grupelor de formare profesionala;

Responsabilul GT din cadrul Solicitantului (OBRETIN ALFRED) a desfasurat in luna august 2026, in cadrul activitatii A2 - Identificarea, recrutarea, selectia si mentinerea grupului tinta / SA2.1, activitati de identificare si recrutare, recrutand si inregistrand efectiv 6 noi membri in grupul tinta al Beneficiarului (DRD PROCONS SRL) si contactand telefonic si prin aplicatii de mesagerie 50 de persoane potential eligibile din localitatile Alexandria, Turnu Magurele, Zimnicea, Videle si Rosiori de Vede (consemnate in Lista persoanelor contactate telefonic - August 2026, Proiect 337375), in vederea informarii,



verificarii eligibilitatii si pre-recrutarii. Pentru fiecare dintre cele 6 persoane recrutate a fost acordata asistenta individuala la completarea formularelor de inregistrare si a fost intocmit un dosar complet de inscriere, cu documentele justificative aferente, verificat si arhivat, membrii nou-intrati fiind repartizati pe grupa de formare Lucrator comercial - Pietrosani. In paralel, a desfasurat activitati sistematice de contactare institutionala a autoritatilor publice locale (UAT-uri/primarii) din arealul de implementare, precum si activitati de mentinere si monitorizare a celor 78 de membri ai grupului tinta aflatii in responsabilitatea Beneficiarului (tineri NEETs cu varsta intre 16 si 29 de ani), toti aflatii in operatiune activa la data raportarii, fara cazuri de abandon inregistrate in luna de raportare. A mentinut legatura permanenta cu acestia prin contactare telefonica, e-mail, SMS si intalniri directe, realizand in perioada 01-31.08.2026 un numar de 98 de actiuni de contact (28 prin e-mail, 26 intalniri directe, 22 telefonic si 22 prin SMS), derulate pe parcursul a 21 de zile lucratoare, consemnate in Registrul de monitorizare a grupului tinta - August 2026 (Anexa 1 - Centralizator de monitorizare si Anexa 2 - Jurnal de evidenta a contactelor) si sintetizate in Raportul de monitorizare a grupului tinta (DRD PROCONS SRL) - August 2026, cu indicarea datelor de identificare, localitatii, modalitatii si scopului contactarii si a rezultatului discutiei. A monitorizat participarea membrilor la activitatile proiectului aflate in derulare, obtinand 22 de confirmari de participare la sesiunile de consiliere si la programele de formare profesionala, a semnalat managerului de proiect situatia celor 4 membri aflatii in curs de repartizare pe program de formare, a aplicat chestionare de feedback si a asigurat consolidarea bazei de date a grupului tinta la nivelul intregului proiect, prin integrarea evidentelor transmise de Partenerul 1, cu respectarea cerintelor GDPR;

In paralel, Responsabilul GT din cadrul Partenerului P1 (CATAN OVIDIU), in arealul de implementare al ASOCIATIEI „PROGRESSON”, a desfasurat activitati similare. In cadrul activitatii A2 - Identificarea, recrutarea, selectia si mentinerea grupului tinta / SA2.1 Identificare GT pentru cursuri P1, a recrutat si inregistrat efectiv 8 noi membri in grupul tinta al Partenerului P1, acordand asistenta individuala la intocmirea dosarelor complete de inscriere si repartizandu-i pe grupa de formare Lucrator comercial - Pietrosani, si a contactat telefonic si prin aplicatii de mesagerie 50 de persoane potential eligibile din localitatile vizate de proiect, consemnate in Lista persoanelor contactate telefonic - August 2026. De asemenea, a desfasurat activitati de mentinere si monitorizare a celor 68 de membri ai grupului tinta inregistrat de Partenerul P1, toti aflatii in operatiune activa, fara cazuri de abandon inregistrate si fara membri aflatii in curs de repartizare pe program de formare. A mentinut legatura cu acestia prin contactare telefonica, e-mail, SMS si intalniri directe, realizand in perioada 01-



31.08.2026 un numar de 92 de actiuni de contact (25 prin e-mail, 24 intalniri directe, 22 telefonic si 21 prin SMS), pe parcursul a 21 de zile lucratoare, consemnate in Registrul de monitorizare a grupului tinta (P1) - August 2026 (Anexele 1 si 2) si sintetizate in Raportul de monitorizare a grupului tinta (Partener 1) - August 2026, a monitorizat participarea acestora la activitatile proiectului, obtinand 20 de confirmari de participare, a aplicat chestionare de feedback si a actualizat baza de date a grupului tinta (P1). Prin activitatea coordonata a celor doi responsabili de grup tinta, in luna august 2026 au fost recrutati si inregistrati 14 noi membri (6 de Solicitant si 8 de Partenerul P1), iar grupul tinta aflat in monitorizare activa a totalizat 146 de membri (78 inregistrati de Solicitant si 68 de Partenerul P1), toti in operatiune activa, fara cazuri de abandon inregistrate in luna de raportare;

In luna august 2026, in cadrul activitatii A4 - Programe de formare profesionala, proiectul a asigurat constituirea celei de-a treia grupe de formare profesionala: grupa de Lucrator comercial - Pietrosani, pe care au fost repartizate cele 14 persoane nou-intrate in grupul tinta in luna de raportare (6 recrutate de Solicitant si 8 de Partenerul P1). Constituirea grupei a fost pregatita prin cele doua sesiuni de consiliere de grup din 03.08.2026 (Turnu Magurele) si 22.08.2026 (Pietrosani) si prin sedintele de consiliere individuala derulate cu membrii nou-intrati, in urma carora optiunile de calificare ale participantilor au fost corelate cu programele autorizate disponibile in proiect. Pentru grupa nou constituita au fost pregatite documentele de deschidere a cursului, listele de participanti, planificarea calendaristica si graficul pregatirii practice, si au fost identificate spatiile de desfasurare si formatorii pentru pregatirea teoretica si practica. In paralel, a continuat derularea grupelor de formare profesionala aflate in desfasurare - grupa de Lucrator comercial de la Turnu Magurele, demarata in data de 29.05.2026, si grupa de Lucrator comercial de la Zimnicea, demarata in luna iulie 2026 in sistem hibrid -, prezenta si progresul cursantilor fiind monitorizate permanent de echipa de implementare, si au continuat pregatirile operationale pentru demararea urmatoarelor grupe de formare, pe baza beneficiarilor deja inregistrati in grupul tinta;

Consilierul de orientare privind cariera (ENACHE GEORGETA-SANDA) a organizat si sustinut in luna august 2026, in cadrul activitatii A3 - Masuri specializate ocupare / SA3.1 Servicii specializate de informare si consiliere profesionala, doua sesiuni de consiliere de grup. Prima sesiune s-a desfasurat in data de 03.08.2026, la Liceul Tehnologic „General David Praporgescu” din municipiul Turnu Magurele, judetul Teleorman, pe o durata de 110 minute, cu participarea a 9 membri ai grupului tinta, tema abordata fiind „Cum citesti un anunt de angajare - Sfaturi utile pentru candidati!”;



sesiunea a fost structurata pe etape de introducere, analiza aplicata pe anunturi reale de angajare din judetul Teleorman, exercitiu de autoevaluare a potrivirii cu postul, studii de caz privind anunturile inselatoare si prezentarea canalelor sigure de cautare a unui loc de munca, chestionarele de feedback (Anexa 7) indicand un scor mediu de 5,0 din 5 pentru utilitatea sesiunii si a informatiilor furnizate. Cea de-a doua sesiune s-a desfasurat in data de 22.08.2026, in sat Pietrosani, comuna Pietrosani, str. Birnasu nr. 1, camera 1, judetul Teleorman, pe o durata de 120 de minute, cu participarea a 11 tineri din grupul tinta, tema abordata fiind „De la lipsa de experienta la incredere profesionala - pasii mici care conteaza pentru tinerii din Teleorman”; activitatea a inclus exercitiul de inventariere a experientelor anterioare si de traducere a acestora in competente, exercitiul de reformulare a calitatilor generale in exemple concrete, prezentarea rolului formarii profesionale ca reper obiectiv pentru angajator, exercitiul de prezentare personala de 60 de secunde si completarea planului personal de actiune pe 30 de zile, scorurile medii obtinute la evaluarea prin chestionar situandu-se intre 4,5 si 4,8 din 5, toti cei 11 participanti declarand ca sesiunea le-a modificat perspectiva asupra traseului profesional. Pentru ambele sesiuni au fost elaborate si distribuite materiale de consiliere - ghiduri, fise de lucru si de analiza, liste de verificare, plan personal de actiune pe 30 de zile, set de anunturi reale de angajare si prezentare PowerPoint -, iar documentele justificative (Lista de prezenta - Anexa 6, Chestionarele de feedback - Anexa 7 si Rapoartele justificate ale activitatii de consiliere de grup) au fost intocmite si arhivate la dosarul activitatii A3.1, conform metodologiei proiectului. Totodata, in luna de raportare consilierul a desfasurat sedinte de consiliere profesionala individuala (one-to-one) cu cei 14 membri ai grupului tinta nou-intrati in operatiune, cu aplicarea instrumentelor de evaluare vocationala, stabilirea profilului profesional si formularea recomandarilor privind traseul de calificare, pentru fiecare beneficiar consiliat fiind intocmita fisa de consiliere aferenta, si a asigurat, impreuna cu responsabilii de grup tinta si cu agentul de ocupare, corelarea traseului consiliere - formare profesionala - mediere pe piata muncii;

Agentul de ocupare (GRECU ISABELLA) a desfasurat in luna august 2026 activitati de mediere specializata pe piata muncii, in cadrul activitatii A3 - Masuri specializate ocupare / SA3.2 Servicii specializate de mediere pe piata muncii. A identificat si centralizat ofertele de locuri de munca vacante disponibile la nivelul judetului Teleorman, elaborand si actualizand Baza de Date cu Locuri de Munca Vacante - August 2026 (Anexa 1, Proiect 337375), care a totalizat 271 de oferte valabile, dintre care 50 corelate direct cu programele de formare derulate in proiect (Lucrator comercial, Operator introducere, validare si prelucrare date, Confectioner-asamblor articole din



textile, Lucrator in cultura plantelor) si cu ocupatiile conexe acestora; pentru fiecare oferta au fost consemnate angajatorul, localitatea, ocupatia, codul COR, numarul de posturi, nivelul de studii solicitat, tipul contractului, salariul orientativ si datele de contact. Pe baza ofertelor identificate, a realizat medierea electronica a muncii pentru 40 de membri ai grupului tinta, prin transmiterea ofertelor corelate cu programul de formare si cu profilul profesional al fiecaruia, prin e-mail cu confirmare de primire, SMS si platforma electronica a proiectului, cu prioritate pentru membrii nou-intrati in operatiune in lunile iulie si august 2026, inclusiv cei 14 repartizati pe grupa Lucrator comercial - Pietrosani, fiecare transmitere, impreuna cu rezultatul si feedbackul primit, fiind consemnata in Registrul de mediere electronica - Anexa 2, August 2026. Totodata, a elaborat si distribuit Buletinul informativ privind piata muncii - August 2026, material de informare care prezinta contextul pietei muncii pentru tinerii NEETs din judetul Teleorman, sinteza ofertelor identificate, sectoarele cu cerere de forta de munca, competentele solicitate de angajatori si recomandarile practice pentru membrii grupului tinta, si a mentinut contactul cu angajatorii din zona de implementare, actualizand informatiile privind cerintele posturilor vacante;

Activitatile de vizibilitate si comunicare ale proiectului au continuat in luna august 2026 prin intermediul platformelor online dedicate si al retelelor de socializare, mentinand un flux constant de informatii catre potentialii beneficiari si publicul larg. Mesajele de promovare au subliniat oportunitatile de calificare gratuita oferite tinerilor NEET din judetul Teleorman, constituirea noii grupe de formare profesionala de la Pietrosani si rezultatele obtinute pana in prezent in implementarea proiectului;

Sinergia dintre toti membrii echipei de implementare a proiectului 4FUTURE - TINERI PREGATITI PENTRU VIITOR a asigurat, si in luna august 2026, un flux coerent si eficient al activitatilor: au continuat activitatile de identificare si recrutare a grupului tinta, cu inregistrarea a 14 noi membri si atingerea unui grup tinta activ de 146 de persoane, membrii grupului tinta au beneficiat de monitorizare permanenta, de doua sesiuni de consiliere de grup si de consiliere individuala, precum si de servicii de mediere pe piata muncii adresate unui numar de 40 de persoane, proiectul consolidandu-si totodata etapa de formare profesionala prin constituirea, in luna august 2026, a celei de-a treia grupe de Lucrator comercial, la Pietrosani, cu 14 persoane, in paralel cu derularea grupelor de la Turnu Magurele si Zimnicea. Abordarea integrata a proiectului, care imbina identificarea si recrutarea grupului tinta, mentinerea si monitorizarea acestuia, consilierea individualizata si colectiva, medierea activa pe piata muncii si formarea



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



profesionala calificata, confirma soliditatea modelului de interventie adoptat si potentialul ridicat de atingere a tintelor asumate prin contractul de finantare.

